

Relazione di Gestione sul Bilancio al 30 giugno 2023

Cari soci,

nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2 della legge del 31 gennaio 1992, n. 59 e dal primo comma dell'art. 2428 cod. civ., provvediamo di seguito ad illustrarvi, per quanto attiene il periodo di esercizio luglio 2022 - giugno 2023, l'andamento economico e la situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa.

L'esercizio 2022-23 si chiude per la nostra Cooperativa con un utile di 1566 euro, con un risultato migliorativo rispetto a quello dello scorso esercizio. L'analisi del bilancio illustrerà in modo circostanziato come siamo arrivati a questo risultato, con il grande lavoro e impegno di tutti. Vogliamo da subito sottolineare come la sostanziale tenuta della nostra cooperativa fa riferimento anche a fatti straordinari, e non significa ancora la sua "messa in sicurezza". Guardiamo però al futuro con rinnovata speranza, per le iniziative e le linee progettuali che saranno illustrate più avanti, che hanno l'obiettivo di rendere strutturali risultati economici e valoriali che assicurino il futuro della nostra cooperativa.

Quadro Generale

Prima di procedere col descrivere nel dettaglio l'andamento dei ricavi, primo margine e costi, vogliamo esporre sinteticamente le azioni e gli eventi più significativi dell'anno che si è concluso.

1. Da luglio a dicembre 2022

Nel mese di luglio Lorenzo Dolci ha iniziato la collaborazione con la nostra cooperativa come Temporary Manager. Partendo da un'analisi quantitativa e qualitativa delle diverse linee di business della nostra cooperativa e puntando ad una logica di semplificazione e di miglioramento della funzionalità, il suo lavoro si è esplicato essenzialmente:

- nell'individuazione dei settori strategici su cui investire: il Settore Progetti, con il suo rafforzamento tramite l'individuazione di una nuova figura di responsabile e l'avvio di nuove progettazioni; il Settore Ristorazione, con specifico impegno per il rinnovo del contratto con Altromercato; la riorganizzazione del Progetto O'Press, che ha portato nel 2023 ad un uno sviluppo del progetto stesso; il Retail, anche con la riapertura della Bottega di Sestri Ponente, per sperimentare forme diverse di sviluppo del settore;
- in una nuova organizzazione interna, caratterizzata da due nuove modalità operative attraverso la costituzione del Comitato Gestionale e del Comitato Operativo, per migliorare il controllo di gestione e il coordinamento tra i diversi settori.

Il Consiglio di Amministrazione uscente ha lavorato per garantire il cambiamento nella continuità con l'elezione del nuovo consiglio.

2. Da gennaio a giugno 2023

Il nuovo Consiglio di Amministrazione, eletto dall'assemblea dei soci in data 13 dicembre 2022 con la conferma dei consiglieri uscenti Simona De Martino, Francesco Ferrari e Gabriella Papone e l'elezione dei nuovi consiglieri Elena Grandi e Mino Valcalda si è insediato il 15 dicembre 2022, e ha eletto Gabriella Papone come Presidente e Elena Grandi come Vicepresidente.

Il mese di gennaio è stato dedicato al lavoro per rispondere alle obiezioni del MiSE conseguenti alla verifica dell'ottobre 2022, lavoro condotto con un importante coinvolgimento di un gruppo di soci e consulenti esterni e conclusosi con le modifiche statutarie e i nuovi regolamenti dei soci lavoratori, dei soci volontari e del prestito sociale, ratificate dall'Assemblea Straordinaria dei soci del 23 febbraio 2023 e approvate dalla successiva verifica dell'Ispettrice del MiSE.

Contemporaneamente il Cda si è impegnato nella messa a punto del programma per il primo anno del mandato, in continuità con l'operato del consiglio precedente e in coerenza con le linee strategiche definite concordemente con il Temporary Manager ed il Coordinatore Generale.

Il semestre è stato caratterizzato da un forte impegno nella progettazione:

- Progetti già in corso:
 1. “Fair Trade Experience”, sul bando “EduCare Insieme” del Dipartimento della Famiglia della Presidenza del Consiglio, che si è concluso il 31 maggio 2023, con ottimi risultati: 134 alunni e 15 docenti coinvolti, 8 uscite didattiche per conoscere direttamente le realtà italiane del mercato equo e solidale, 30 idee e 34 video ideati dai giovani partecipanti.
 2. Partecipazione al Patto per la Rigenerazione del Sestiere del Molo, che è diventato Patto per il Centro Storico, coinvolgendo anche i Sestieri di Prè e Maddalena.
- Nuovi Progetti:
 1. Partecipazione
 - alla 2a edizione del Bando Next Generation You della Compagnia di San Paolo
 - al bando Recreate della Fondazione Carige
 - al bando per il Servizio Civile Universale
 - al bando dell'8 per mille dell'Unione Buddhista Italiana.

In questi ultimi mesi sono stati approvati e finanziati i primi due e il progetto SCU è quarto nella graduatoria nazionale e siamo in attesa della sua approvazione ufficiale. Si conferma così l'efficacia delle linee di sviluppo individuate.

- Partecipazione ai due Progetti europei di Altromercato: Progetto “YPSE: Young People for Sustainable Economy!” con Agnese Ferrari e Elena Grandi e Progetto “VOW – Volunteering for a sustainable World! Increasing volunteering skills for global sustainability through experience in the Fair Trade sector” con Federica Rolandi.

La relazione con Altromercato ci ha visti coinvolti su diversi piani.

Abbiamo partecipato ai Coordinamenti Territoriali, all'Assemblea del 26 e 27 novembre 2022 con l'elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea del 17 giugno 2023, durante la quale è stato presentato il nuovo Piano Industriale. Inoltre evidenziamo la nostra partecipazione attiva e numerosa agli appuntamenti programmati e diventati ormai stabili (Webinar e Condivisioni).

Si è lavorato insieme per il rinnovo del contratto su Ristorazione, che ci vede protagonisti a livello nazionale e che è stato siglato con reciproca soddisfazione, mentre Altromercato ha disdettato i contratti su Materie Prime e RP. La chiusura di questi due contratti non pregiudica i risultati futuri, sia perché non quantitativamente rilevanti sia perché soprattutto le risorse a disposizione non ne avrebbero consentito uno sviluppo significativo.

È proseguito infine il confronto sul Retail, che ha coinvolto altri 9 soci Altromercato che hanno elaborato una linea comune presentata ai Coordinamenti territoriali e ribadita all'Assemblea dei soci del novembre 2022.

Nel corso dell'anno sono state organizzate numerose iniziative culturali, per la diffusione dei nostri valori e l'approfondimento su temi specifici, e di formazione dei volontari, su cui torneremo con maggiori dettagli.

Le iniziative nel loro complesso hanno coinvolto tutti i settori della cooperativa e si sono rivolte a dipendenti, soci, volontari, clienti e molti giovani.

Passando invece agli aspetti economici, si rileva una riduzione dei ricavi che si attestano a euro 973.000 (-27k). Le differenze coinvolgono principalmente i settori Dettaglio (-38k), Progetti e cultura (-63k) e Ingrosso (-10k), mentre si registra la crescita del fatturato nel comparto Agenzia (+15k).

Il Valore Aggiunto che, come ricordiamo, rappresenta le risorse a disposizione per la copertura di tutte le spese di funzionamento della cooperativa, al netto degli acquisti dei prodotti, è cresciuto grazie a una componente straordinaria: l'indennità di fine rapporto per la chiusura del contratto di Agenzia Materie Prime (valore 33k). Il valore aggiunto ammonta pertanto a 600.000 euro in crescita rispetto all'anno precedente di 10.000 euro.

Il valore delle rimanenze scende a 222.156 euro, con una diminuzione di 4.000 euro rispetto al 30 giugno del precedente anno. Nell'esercizio chiuso il 30.06.23 non si è effettuato nessun accantonamento aggiuntivo sul fondo di svalutazione dei magazzini.

Come sempre, insieme al documento di bilancio in formato europeo, procederemo ad analizzare i diversi elementi in modo distinto per i vari settori di attività, disaggregando le voci così da far emergere sia i punti deboli sia i possibili punti di forza.

In una terza parte del documento troverete i dati e le considerazioni che si riferiscono allo stato patrimoniale

CONTO ECONOMICO

1. RICAVI E VALORE DELLA PRODUZIONE

L'anno 2022/23 è stato l'anno di riavvio a pieno regime delle attività dopo le limitazioni dovute alla pandemia nei due anni di esercizio precedenti.

I ricavi ed altri proventi (con esclusione della variazione delle rimanenze di semilavorati) sono da attribuirsi alle varie attività come segue:

Dettaglio	euro	561.863
Ingrosso	euro	47.997
Totale vendite	euro	609.860
Progetti e Cultura (Servizio Civile, Fair Trade Experience, Legge Regionale, Next Generation You, Patto Centro storico, Progetto Recreate)	euro	161.836
Agenzia	euro	87.270
Consulenza	euro	61.000
Altri proventi	euro	53.000
Totale ricavi e altri proventi	euro	972.966

2. VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto consuntivo di 600 mila euro è superiore di circa 10 mila euro rispetto all'anno precedente grazie a ricavi straordinari dovuti all'indennità di chiusura del contratto di Agenzia Materie Prime per un valore di 33.241 euro.

È da sottolineare infatti un calo della marginalità nel canale botteghe, dovuto ad una incidenza minore delle vendite della categoria Moda e al peggioramento delle condizioni commerciali dei fornitori attuali rispetto a quelle Altromercato per i medesimi prodotti.

La variazione nei settori operativi e quella di cui alle tabelle allegate in calce alla presente portano a rilevare le seguenti variazioni nei singoli settori:

Dettaglio -33 mila euro;

Ingrosso +7 mila euro.

Progetti e Cultura (Servizio Civile, Fair Trade Experience, Legge Regionale, Next Generation You, Patto Centro Storico, Progetto Recreate): -52 mila euro;

Agenzia (Ristorazione e Materie Prime) +18 mila euro;

3. COSTI DI PERSONALE

Il costo del personale diminuisce rispetto all'anno precedente. Nei mesi di maggio e giugno 2023 la Cooperativa ha fatto ricorso al Fondo di integrazione salariale (media 30%), per far fronte alla riduzione dei ricavi registrata su Dettaglio, Ingrosso e Progetti, l'aumento dei costi di gestione (energia +82%) e l'indicizzazione del fondo TFR.

La riduzione del costo sull'anno di esercizio è di circa 21 mila euro, portando il costo del lavoro a euro 353.061.

L'occupazione lavorativa è stata di 16 unità, equivalenti ad una media di 9,5 unità a tempo pieno e 5 persone a tempo determinato di cui due detenuti.

Il contributo della Legge Smuraglia per i nostri dipendenti che operano per O'Press all'interno della Casa Circondariale di Marassi anche quest'anno è stato pari a 1.000 euro.

4. ALTRI COSTI

Gli Altri Costi di gestione crescono da euro 220 mila del 2021/22 ad euro 233 mila del 2022/23. Essi consistono principalmente in affitti (29%, +11k su 21/22), spese professionali e legali (22,4%, +27k su 21/22 per il progetto FTE), costi di formazione (12,4%, +26k su 21/22 per il Progetto FTE), utenze (6%), imposte (4,7%, su rifiuti, insegne ecc., escluse quelle sul reddito), costi di manutenzione e assistenza (3%), commissioni per pagamenti pos (2,5%), costi per servizi di pulizia e trasporto merci (2,5%) ed alle altre numerose voci di spesa minori (17,5% in totale).

Gli ammortamenti si riducono nuovamente arrivando ad un totale di circa euro 9 mila contro i 10 mila dell'anno precedente.

Sono state effettuate modifiche in negativo per euro 1.404 alla svalutazione dei crediti inesigibili che viene considerata come "Partita non Ricorrente" dei singoli business nelle riclassificazioni gestionali.

5 MARGINE OPERATIVO

Il dato del Margine Operativo, cioè il Risultato Economico della gestione prima della componente Finanziaria e delle Imposte sul Reddito, ma già al netto degli Ammortamenti per circa 9 mila euro, è positivo per 5 mila euro, in miglioramento di 19 mila euro rispetto all'anno precedente.

È qui utile dettagliare il Margine Operativo per ogni area, per meglio interpretarne il significato:

- Il **Dettaglio** ha un Margine Operativo di 13 mila euro in netto calo rispetto all'anno precedente di 36 mila euro.
- L'**Ingrosso** ha un Margine Operativo negativo di -14 mila euro, migliorativo rispetto ai -22 mila euro del 2021/22.
- Il settore **Progetti e Cultura** ha un Margine Operativo di 28 mila euro, in forte calo di euro 43 mila sul precedente esercizio.

- L'area **Agenzia** ha un Margine Operativo positivo di circa 32 mila euro, in continuità rispetto al 2020/21.
- I costi della **Struttura** Centrale (compresi quelli per l'attività Sociale del CdA che sono di € 1000 circa), complessivamente quest'anno sono pari a 126 mila euro, con una riduzione di circa 14 mila euro.

La gestione del **Risparmio** nel Conto Economico è indicata nei proventi finanziari e, al netto degli Interessi riconosciuti ai Soci Risparmiatori, ha prodotto un margine negativo di euro 3 mila.

Il **risultato prima delle imposte**, che comprende anche le variazioni dei fondi di svalutazione dei crediti inesigibili e dei magazzini, è positivo per euro 3.386 in miglioramento di euro 10.537 sul risultato dell'esercizio precedente.

Le imposte sul reddito sono di circa 1.820 euro, costituite dall'IRAP dell'esercizio, in linea rispetto allo scorso esercizio.

Da tutto ciò consegue un **Risultato Economico** dopo le imposte di **1.566 euro**, che migliora di 10.547 euro rispetto a quello dell'esercizio 2021/22 (**-8.981 euro**).

SITUAZIONE PATRIMONIALE

Il capitale investito netto della cooperativa al 30 giugno 2023 ammonta a circa 411 mila euro contro euro 339 mila del precedente anno, e quindi con un aumento di euro 71 mila.

Tale variazione deriva da una diminuzione del capitale immobilizzato netto di circa 24 mila euro a fronte di un aumento euro 95 euro nel circolante netto. Su quest'ultimo aumento influiscono l'aumento dei crediti per euro 99 mila, a fronte di debiti non finanziari costanti e riduzione delle rimanenze per euro 4 mila.

La posizione finanziaria netta, considerando anche il prestito sociale, è negativa di euro 230 mila, a fronte di un saldo negativo di euro 160 mila dell'esercizio precedente.

Il Capitale Sociale al 30 Giugno 2023 è di 502.586 euro pari a 19.465 quote, in diminuzione rispetto al 30 Giugno 2022 di 247 quote, in considerazione del recesso operato da soci per 335 quote e dalla sottoscrizione di numero 88 nuove quote.

Al Capitale Sociale si aggiunge la Riserva Statutaria di 7.220 euro, ma sullo stesso gravano 353.854 euro di perdite complessive pregresse, e pertanto, tenuto conto dell'utile dell'anno appena concluso di 1.566 euro il Patrimonio Netto ammonta a 181.052 euro. Questo importo corrisponde al 36% del Capitale sociale (l'anno precedente era di 191.034 euro pari al 35% del Capitale). Il valore di ogni singola quota sale pertanto a 9,30 euro (dai precedenti 9,15 euro) contro un valore nominale di 25,82 euro.

Il Prestito dei Soci al 30 Giugno 2023, comprensivo degli interessi maturati, ammonta a 482.172 euro, in diminuzione di 37,6 mila euro rispetto all'anno precedente, ed il rapporto tra Prestito Sociale e Patrimonio Netto diventa pari a 2,66 quindi entro il limite massimo di legge di tre volte (era del 2,88 a fine anno scorso).

a) L'organizzazione

Rispetto all'organizzazione della cooperativa segnaliamo i cambiamenti di maggior interesse: la già anticipata costituzione del Comitato di Gestione e del Comitato Operativo, che hanno migliorato in modo significativo il funzionamento della struttura; l'assegnazione della responsabilità del Progetto O'Press a Alessia Bordo, e la contestuale focalizzazione dell'impegno di Enrico Di Stefano sulla ristorazione; l'ingresso nell'organizzazione di Giuditta Nelli come Responsabile del Settore Progetti e la sostituzione di Ilaria Piazzano con Elisa Cassano come Responsabile della Bottega del Bigo.

Si è reso necessario anche quest'anno il ricorso al Fondo di integrazione salariale, nei mesi di maggio e giugno 2023, visto il perdurare della situazione di incertezza. Lo ricordiamo per sottolineare la disponibilità e il senso di responsabilità dimostrato ancora una volta dai dipendenti, che vogliamo ringraziare pubblicamente. Ribadiamo che il ricorso al Fondo è il principale elemento gestionale "straordinario" che ci fa ritenere di non avere certo raggiunto una strutturale economicità di gestione e che crea l'urgenza di intraprendere iniziative nuove per determinare risultati positivi e strutturali. Aggiungiamo qui, per doverosa informazione, che è stata importante da un punto di vista finanziario la scelta dei consulenti di ridurre i propri compensi e la decisione di alcuni nostri fornitori di offrirci condizioni commerciali agevolate nel secondo semestre dell'esercizio.

Nei primi mesi dell'esercizio corrente nuovi eventi hanno caratterizzato la situazione del personale della nostra organizzazione. Il Coordinatore e il Consiglio si sono attivati per far fronte alle nuove esigenze di organico. Ci sono state infatti, a fine giugno, le dimissioni per motivi personali di Enrico Di Stefano e di Cinzia Rinaldi. Il Settore Ristorazione è stato assegnato al Coordinatore Generale e il Settore Contabilità vede una collaborazione libero professionale con Marta Rossi, collaboratrice dello Studio Picco. Le soluzioni trovate sono operative da poco tempo e si devono consolidare, ma riteniamo che potranno determinare soluzioni nuove e che non pregiudicheranno le attività della nostra Cooperativa.

b) L'Attività Sociale ed Educativa

Anche quest'anno, proseguendo nel trend degli ultimi anni in cui si è volutamente agito per aumentare la visibilità della Cooperativa in ambito locale e non solo, ha visto confermata la scelta di sviluppare le attività sociali, culturali ed educative, in coerenza con lo scopo statutario (Art. 3 del nostro Statuto). Diverse sono state le attività culturali e formative realizzate nell'anno di bilancio in esame, frutto di un costante lavoro di elaborazione e coordinamento tra gli operatori del settore, il Gruppo cultura e numerose volontarie e volontari.

Sono ripresi a settembre 2022 gli appuntamenti con i soci volontari con momenti di condivisione e di approfondimento di alcune tematiche:

- RiTroviamoCi, momento conviviale per incontrarsi dopo la pausa estiva
- Appuntamento online per seguire il Resoconto del 16th International Fair Trade Summit WFTO, svoltosi a Berlino, attraverso il racconto e le riflessioni di Viviana Conti (Altromercato – Equo Garantito)
- Incontro di approfondimento sul tema "Soci volontari", per rinsaldare il senso di appartenenza alla nostra realtà cooperativa
- Percorso World Caffè, con cinque appuntamenti in presenza nel mese di maggio 2023, dando vita a conversazioni informali vivaci, concrete e costruttive su questioni che riguardano la vita dell'organizzazione, conclusosi il 5 giugno con l'incontro di condivisione finale di tutti i partecipanti, coordinati da un facilitatore

- l'8 febbraio Paola Piacentini, socia e volontaria del Gruppo cultura, ha condotto l'incontro da remoto "Torniamo ad accendere le luci del cielo".

Dal 24 al 30 ottobre 2022 Bottega è stata coinvolta nella settimana di mobilitazione globale coordinata da FAIR a sostegno delle campagne internazionali Play Fair e Pay Your Workers. Segnaliamo, il 26 ottobre, presso il Cinema Nickelodeon la proiezione del film "Le ali non sono in vendita" di Paolo Campana, con a seguire un interessante dibattito di approfondimento coordinato dalla giornalista Erica Manna.

L'edizione autunnale del percorso "Vieni via con me. Viaggio intorno al mondo del commercio equo" ha visto, nella serata del 18 novembre, il racconto di tre giovani partecipanti del Progetto YPSE. Giorgia Dal Fabbro ci ha parlato del suo soggiorno in Perù con l'Organizzazione Norandino, che produce cacao biologico. La nostra vicepresidente Elena Grandi ha raccontato la sua esperienza presso Manu Herbs, organizzazione in Kenya specializzata nella coltivazione biologica dell'ibisco. Agnese Ferrari, volontaria di Bottega Solidale, ci ha parlato del suo viaggio in Thailandia presso Green Net, cooperativa che coltiva riso biologico, programmato per un periodo successivo all'incontro.

Giovedì 2 marzo 2023 si è tenuto un interessante incontro con il Direttore della rivista Altraeconomia, Duccio Facchini, dal titolo "Orientarsi e agire: informare sull'economia sostenibile", che ha proposto uno sguardo d'insieme sul panorama nazionale del commercio equo e utili chiavi di lettura e di utilizzo degli approfondimenti tematici contenuti nei vari numeri della rivista, raccontando anche la nascita e lo sviluppo del progetto editoriale Altraeconomia.

Per quanto riguarda le attività educative, in questo anno si sono aggiornati e sistematizzati i materiali disponibili per realizzare le attività educative previste nelle classi del biennio e del triennio delle Scuole Medie Superiori, preparare i formatori interni e presentare l'offerta formativa al corpo docente. Si è quindi proceduto alla raccolta e all'organizzazione del materiale sulle precedenti esperienze formative svolte da Bottega Solidale, all'organizzazione di incontri con altri operatori della rete equo solidale per condividere le best practice e alla ricerca di altre best practice in rete. Si è infine arrivati al design di una nuova proposta formativa incentrata sul tema del viaggio, declinata nel nuovo catalogo delle nostre proposte Equoschool.

Nell'anno 2022, come certamente ricordate, il Progetto Servizio Civile Universale (SCU), che la nostra cooperativa gestisce per Altromercato, non è stato finanziato. Nonostante questo, si è deciso ugualmente di partecipare al Bando del 2023. La "rete SCU" ha voluto rimarcare la fiducia nel nostro centro servizi aderendo in maniera ancora più numerosa alla nuova progettazione (33 enti aderenti a fronte dei 29 dell'anno precedente, con la richiesta di più di 80 operatori volontari a fronte di 66 dell'anno precedente).

Il lavoro di progettazione ha occupato il nostro staff per 3 mesi di lavoro molto intenso che hanno visto una rielaborazione del programma e dei progetti presentati, grazie anche a nuovi enti che nel frattempo si erano accreditati con noi, e ha messo il focus del programma sul tema dell'economia solidale in generale, approfondendo poi, nei 4 differenti progetti ad esso correlati, 4 filoni collegati: commercio equo / tema carcere – legalità / agricoltura biologica / volontariato, sperando in questo modo di incontrare il favore dei valutatori. È stato quindi presentato il programma "Rete solidale per uno sviluppo sostenibile", che è in graduatoria nazionale al quarto posto e che è pertanto in ottima posizione per essere finanziato.

c) Il rapporto con i soci

In questo anno di lavoro vi sono stati diversi momenti durante i quali gruppi di soci sono stati chiamati a dare il loro contributo su questioni importanti per la nostra cooperativa. All'inizio del 2023 abbiamo chiesto ad alcuni soci e ad alcuni "esperti" esterni, di affiancarci per elaborare le modifiche statutarie e i regolamenti (dei soci lavoratori, dei soci volontari e sul prestito sociale) che era necessario predisporre per rispondere alle richieste del MiSE. Il loro contributo è stato fondamentale. Successivamente si è iniziato un lavoro, che prosegue, per realizzare iniziative specifiche che aumentino la fidelizzazione negli acquisti presso le nostre botteghe. Pensiamo che questa possa essere una strada da perseguire anche su altri temi, e invitiamo tutte e tutti a segnalarci la propria disponibilità e gli argomenti di interesse.

L'Assemblea di dicembre 2022, con l'elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione, e l'Assemblea di febbraio 2023, sulle modifiche statutarie e l'approvazione dei regolamenti sopra citati, hanno visto però una scarsa partecipazione della nostra base sociale, nonostante l'importanza degli argomenti trattati. Esiste certamente una responsabilità degli amministratori per individuare iniziative di coinvolgimento dei soci, ma ci sentiamo di chiedere a tutti un maggior impegno per una presenza e partecipazione più significativa.

ALCUNE CONSIDERAZIONI

- **Considerazioni sulla mutualità prevalente**

Ai sensi delle vigenti leggi la Cooperativa La Bottega Solidale società cooperativa sociale a responsabilità limitata è ammessa al regime derogatorio per quanto attiene ai criteri per la definizione della prevalenza (art. 2513 Cod. Civ.) previsto per le "Cooperative per il Commercio Equo e Solidale". Testualmente: "Cooperative per il Commercio Equo e Solidale. Sono considerate a mutualità prevalente indipendentemente dall'effettivo possesso dei requisiti dell'Art. 2513 del Cod. Civ. le cooperative che operano prevalentemente nei settori di particolare rilevanza sociale, quali le attività di commercio equo e solidale. Per attività di commercio equo e solidale si intende la vendita, effettuata anche con l'impegno di attività volontaria di soci della cooperativa, di prodotti che le cooperative o i loro consorzi acquistano direttamente da imprese di Stati in via di sviluppo o da cooperative sociali di tipo b) ai sensi della legge 8 novembre 1991, n° 381, con garanzia di pagamento di un prezzo minimo indipendentemente dalle normali fluttuazioni delle condizioni di mercato."

Vi informiamo che il Ministero dello Sviluppo Economico di intesa con gli Uffici revisione delle Cooperative, ha comunque previsto la verifica dello scambio mutualistico di cui all'Art. 2512 del Cod. Civ. anche per le cooperative ammesse a regimi derogatori.

Pertanto, ai sensi dell'Art. 2545 Cod. Civ. si evidenzia comunque la ripartizione della spesa relativa al personale dipendente in importi corrisposti a personale socio e non socio della nostra cooperativa.

Totale costo del personale dipendente (B9)	euro 353.061
Totale costo del personale dipendente socio	euro 278.583
Incidenza percentuale costo soci	79%

Inoltre, l'iscrizione della Cooperativa come cooperativa sociale la rende di diritto cooperativa a mutualità prevalente e rientrante, sempre di diritto, tra le imprese sociali e quindi tra gli enti del terzo settore.

È peraltro chiaro, come evidenziato nello Statuto Sociale, che operando la Cooperativa in conformità ai principi del commercio equo e solidale il principio mutualistico trova la sua naturale

estrinsecazione verso l'esterno e cioè verso i soggetti economicamente più deboli, produttori delle merci commercializzate nelle botteghe della Cooperativa; l'interesse dei Soci è quindi strettamente legato alla solidarietà nei confronti di questi ultimi.

Come richiesto dall'Art. 2528, comma 5 Cod. Civ. ed indicato anche in nota integrativa si evidenzia che nell'anno 2018-2019 altri soci sono entrati a far parte della Cooperativa. Infatti, tutte le domande di ammissione ricevute dal Consiglio di Amministrazione sono state accolte dal momento che si trattava di persone già vicine e conosciute dal mondo della Cooperativa.

Si dichiara ai sensi dell'Art. 2516 Cod. Civ. che tutti i Soci hanno pari trattamento.

• **Considerazioni sullo stato patrimoniale, il prestito sociale e la capitalizzazione**

Già è stato fatto qualche accenno ai dati patrimoniali in termini di impieghi e fonti di finanziamento, ma sinteticamente occorre rimarcare la circostanza che l'aumento del capitale circolante netto ha prodotto un aumento dell'esposizione finanziaria.

La maggior esposizione deriva dall'aumento degli altri crediti connessi con i contributi da percepire per le attività di progetti e cultura.

Rimane obiettivo prioritario continuare a rafforzare patrimonialmente la società, anche mantenendo in equilibrio la gestione economica, purtroppo appesantita soprattutto dalla costante discesa delle vendite. Questo onde evitare ulteriori erosioni del capitale netto, che porterebbero a dover rimborsare parte del prestito sociale.

Il rapporto tra quest'ultimo e il patrimonio netto si è ridotto al valore di 2,66 rispetto al valore di 2,88 del precedente esercizio, in considerazione delle richieste di rimborso pervenute.

Il valore del rapporto è comunque sempre vicino alla soglia massima prevista dalla legge che, si ricorda è pari a 3 volte, anche se in futuro detto rapporto sarà destinato a scendere in forza della nuova previsione legislativa, per ora sospesa, che lo prevede nella misura di 1.

Per sopperire ai possibili rimborsi la società comunque mantiene, come consigliato, il 30% del prestito in attività a breve prontamente liquidabili.

Si ricorda come i risparmi raccolti diano un duplice vantaggio: forniscono ai Soci Risparmiatori degli interessi a buoni tassi di remunerazione, e sono a loro volta depositati presso Altromercato a tassi di interessi pur sempre remunerativi, anche se in misura minore che in passato, fatta eccezione per la parte del prestito che va a finanziare il Capitale Circolante Netto (in estrema sintesi sono i magazzini più i crediti meno i debiti) di Bottega Solidale, la quale pertanto riesce a non dover fare ricorso all'indebitamento bancario.

Conseguentemente una restituzione di prestito inciderebbe negativamente sulla gestione sociale. L'indice di Struttura Finanziaria, dato dal rapporto tra Patrimonio + Debiti a Medio e Lungo Termine diviso l'Attivo Immobilizzato, risulta al 30 Giugno 2023 pari a 1,55 (al 30 giugno 2021 era pari a 1,45). Conformemente alle norme dettate dalla Banca d'Italia con il "Provvedimento recante disposizioni per la raccolta del risparmio dei soggetti diversi dalle banche" emesso l'8/11/2016 ed entrato in vigore il 1° gennaio 2017 si riporta testualmente che "un indice di struttura finanziaria < 1 evidenzia situazioni di non perfetto equilibrio finanziario dovuto alla mancanza di correlazione temporale tra le fonti di finanziamento e gli impieghi della società". Da ciò consegue che la Cooperativa avendo un rapporto pari a 1,55, superiore al valore limite di 1, non presenta in oggi situazioni di non perfetto equilibrio finanziario.

In relazione alle ulteriori informazioni richieste dall'art. 2428 Cod. Civ. si segnala che:

- Non sono state effettuate attività di ricerca e sviluppo il cui costo sia stato capitalizzato;
- la società non ha partecipazioni in imprese controllanti, collegate o controllate;

- la società non possiede azioni e/o quote proprie né di società controllanti;
- la società non fa uso di strumenti derivati non essendo esposta in modo apprezzabile al rischio di cambio né al rischio di crescita dei tassi di interesse;
- la società non possiede sedi secondarie.

Considerazioni conclusive e prospettive

L'anno 2022-23, come già detto, si chiude con un piccolo utile. Nonostante i cambiamenti messi in atto, lo sviluppo del settore progetti e la sostanziale tenuta di alcuni settori, non si è raggiunta la sostenibilità economica, ed è stato necessario, come già detto, ricorrere ancora al FIS. I dati più rilevanti che vogliamo esplicitare riguardano: la mancata approvazione del Progetto SCU 2022, l'indicizzazione del TFR, aumentata al di là delle previsioni, un aumento del costo delle utenze, il minor introito del FIS rispetto a quanto previsto e un andamento non ottimale del Settore Retail, con una buona tenuta della Bottega di Galata ma un decremento dei ricavi per la Bottega del Bigo, legato alla diminuzione del flusso turistico. Si conferma quindi anche in questo anno la criticità della situazione della nostra cooperativa. Quanto auspicato nella Relazione di gestione dello scorso anno non si è realizzato, nonostante un grande impegno da parte del Consiglio di Amministrazione, della Direzione e di tutti i dipendenti.

È emerso con sempre maggiore chiarezza che, per impostare un cambiamento reale, è necessario individuare scenari e linee strategiche nuove, che riteniamo debbano comprendere anche iniziative di collaborazione con partner che fanno riferimento al nostro sistema valoriale. Si sono fatti concreti passi in avanti a partire dai primi mesi dell'esercizio in corso:

- diminuzione delle spese di struttura: in particolare del costo del personale, con la non sostituzione dall'esterno di dimissionari e l'assegnazione al Coordinatore generale del Settore Ristorazione
- conferma dei settori su cui investire: Settore Progetti, Progetto O'Press, Ristorazione, Retail, anche attraverso la ricerca di una prospettiva di sviluppo dell'e-commerce
- aumento dei ricavi e dei margini attraverso:
 - lo sviluppo della progettazione a partire dalla partecipazione al bando Altromercato per l'assegnazione del Centro Educativo Nazionale
 - lo sviluppo della ristorazione (settore nel quale si è già ottenuto un primo risultato con la assegnazione di un nuovo contratto su un nuovo bando)
 - il rilancio del Progetto O'Press
 - la messa a reddito della sede di Piazza Embriaci, con l'individuazione di una nuova sede di maggior agio per i lavoratori
- attuazione di quanto previsto da Next Generation You 2° edizione, "Impatto sociale: attivismo che genera il cambiamento", con la conseguente innovazione tecnologica e dei processi interni con: il rafforzamento dell'area della Ristorazione collettiva; il rafforzamento e l'implementazione di un piano di sviluppo per l'area Progetti; l'adozione di modalità di lavoro specifiche per lo smart working attraverso l'utilizzo della piattaforma "Wildix"; la messa a reddito dell'attuale sede e il trasloco in una nuova sede più funzionale alle attuali esigenze di cooperativa; l'adozione di un sistema di controllo di gestione utile alla produzione di un rolling budget mensile e affidabile; il rafforzamento dell'e-commerce di bottega (O'press); la costruzione dell'"impact framework" che renda maggiormente fruibili all'interno e all'esterno della cooperativa le informazioni sull'impatto sociale generato dalla nostra organizzazione;

- nuove alleanze e partnership, con l'adesione al consorzio Progetto Liguria Lavoro, l'adesione all'ATS Regionale Giustizia e il coinvolgimento di cooperative e associazioni del territorio su iniziative e progetti
- lavoro di rete con altri soci Altromercato per creare collaborazioni e sinergie che portino insieme allo sviluppo delle attività, alla messa a fattor comune di iniziative commerciali ed a un utilizzo più efficace delle risorse disponibili. Stiamo lavorando per questo con le Cooperative Chico Mendes di Milano e Mondo Nuovo di Torino. Gli sviluppi del lavoro che con loro stiamo impostando e avviando saranno portati all'attenzione dei soci non appena le linee guida per lo sviluppo della collaborazione saranno debitamente approntate e valutate.

In conclusione, vi invitiamo all'approvazione del Bilancio dell'Esercizio chiuso al 30 giugno 2023, che chiude con un attivo di **1566 euro**.

Genova, 21 novembre 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Gabriella Papone



ALLEGATO ALLA RELAZIONE SULLA GESTIONE

Riclassificazione conto economico per aree di attività e per competenza gestionale

2022/2023	Dettaglio	Ingrosso	Agenzia	Progetti e Cultura	Consulenza	Risparmio	Struttura	Straordinari	Totale
Ricavi	562	48	88	161	61	1	7	45	973
Costi di acquisto	352	21	0	0	0	0	0	0	373
Valore Aggiunto	210	27	88	161	61	1	7	45	600
Personale compensi e lavoro autonomo	95	27	33	55	50	2	91	0	353
Altri costi	99	14	5	78	0	2	35	0	233
Ammortamenti	4	0	0	0	0	0	5	0	9
Margine operativo	13	-14	50	28	11	-3	-124	45	5
Gestione finanziaria						0			0
Partite non ricorrenti	0	0	0	-1	0	0	0	0	-1
Utile prima delle imposte	13	-14	50	27	11	-3	-124	45	4
imposte							-2		-2
Utile netto	13	-14	50	27	11	-3	-126	45	2

2021/2022	Dettaglio	Ingrosso	Agenzia	Progetti e Cultura	Consulenza	Risparmio	Struttura	Totale
Ricavi	600	58	73	224	40	1	3	999
Costi di acquisto	357	38	0	11	0	0	3	409
Valore Aggiunto	243	20	73	213	40	1	0	590
Costo del lavoro	101	29	34	70	43	3	94	374
Altri costi	90	13	7	71	0	0	39	220
Ammortamenti	4	0	0	1	0	0	5	10
Margine operativo	48	-22	32	71	-3	-2	-138	-14
Gestione finanziaria	0	0	0	0	0	4	0	4
Partite non ricorrenti	2	1	0	0	0	0	0	3
Risultato prima delle imposte	50	-21	32	71	-3	2	-138	-7
imposte	0						-2	-2
Risultato netto	50	-21	32	71	-3	2	-140	-9