

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO: VALE LA PENA, teatro e solidarietà

Cod PTCSU0021823010922NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport - AREA DI INTERVENTO: 21. Attività artistiche (teatro)

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto Vale la pena, teatro e solidarietà persegue l'obiettivo finale di aumentare la consapevolezza dei cittadini su forme attivabili di sostenibilità sociale, e si declina in:

1. Favorire la riduzione delle disuguaglianze, l'inclusione e il reinserimento sociale, sperimentando con lo strumento dei laboratori teatrali e del lavoro percorsi innovativi, anche per detenuti;
2. Contribuire alla diffusione tra i cittadini italiani, specie tra i giovani, di informazioni sugli squilibri economici e sociali, sulle disuguaglianze nei rapporti commerciali internazionali e nei rapporti a livello locale che conducono all'emarginazione, su modelli economici alternativi (il ComES) e aumentare la conoscenza di modelli e strumenti per l'inclusione e il reinserimento sociale, il teatro sociale e di comunità, il lavoro in carcere, che favoriscono lo sviluppo sostenibile;
3. Sviluppare un'informazione consapevole sulle scelte che i cittadini possono fare e sulle decisioni che vanno prese a favore di una riduzione delle disuguaglianze sociali per uno sviluppo sostenibile;
4. rafforzare la rete degli enti che hanno obiettivi convergenti rispetto all'inclusione sociale e allo sviluppo sostenibile.

Questi obiettivi specifici concorrono a perseguire il decimo degli SDG indicati nell'Agenda 2030.":

10.2: "potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro"

Diffondere tra i cittadini italiani di modelli economici sociali più giusti e di modelli e strumenti per l'inclusione e il reinserimento sociale

Informare sulle scelte che i cittadini possono fare e sulle decisioni che vanno prese a favore di una riduzione delle disuguaglianze sociali

Rafforzare rete enti che converge su obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Sperimentare con lo strumento dei laboratori teatrali e del lavoro in carcere percorsi innovativi di inclusione e reinserimento sociale per favorire la riduzione delle disuguaglianze

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari saranno coinvolti nelle attività di progetto in base alla loro esperienza, il loro interesse e la predisposizione. Per questo, pur garantendo per ciascuno il pieno impegno, nella pluralità di azioni e di opportunità che il progetto propone, non dovranno necessariamente svolgere sempre tutte le attività elencate, ma si orienteranno per impegnarsi verso quelle più indicate per il singolo.

A1: Laboratori in carcere per la rieducazione e reinserimento dei detenuti con il teatro sociale e il lavoro;
Laboratori nelle scuole per favorire l'inclusione di giovani a rischio emarginazione con il teatro di comunità

A2: Aumentare conoscenza, specie tra i giovani, degli squilibri economici e sociali, sulle disuguaglianze nei rapporti commerciali internazionali e nei rapporti a livello locale che conducono all'emarginazione, sui modelli economici alternativi (il ComES), su modelli e strumenti per l'inclusione e il reinserimento sociale: il teatro sociale e di comunità, il lavoro in carcere, che favoriscono lo sviluppo sostenibile

A3: Accrescere consapevolezza tra i cittadini di tutte le età delle scelte che i cittadini possono fare e sulle decisioni che vanno prese a favore di una riduzione delle disuguaglianze sociali per uno sviluppo sostenibile

A4: Rafforzare la rete degli enti che hanno obiettivi convergenti rispetto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

A **Genova** con la Coop. La Bottega Solidale: **Posti 2** così distribuiti:

Uffici de La Bottega Solidale, Via Gramsci 8/1 (**cod. SEDE: 225645**): **Posti 1** (posto riservato GMO Isee inferiore a 15.000)

Serigrafia O press, C/o Carcere di Genova Marassi. Piazzale Marassi 2 (**cod. SEDE: 218329**): **Posti 1**

A **Genova** con Ass. Teatro Necessario: Teatro dell'Arca C/o Carcere di Genova Marassi, Piazzale Marassi 2 (**COD SEDE 217369**) **Posti 1**

A **Genova** con Ass. Teatro Akropolis, Villa Bombrini, Via A.L. Muratori 5 (**COD SEDE 217374**): **Posti 1**

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 4 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nel nostro Programma RETE SOLIDALE PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE, della durata di 12 mesi, gli operatori volontari saranno impiegati per 5 giorni a settimana con una media di 20 o 25 h settimanali, per un totale di 1145 h nell'anno di Servizio Civile. L'orario di apertura di ciascun ente sarà comunicato agli aspiranti in fase di selezione, e l'orario di ciascun OV inserito sarà concordato con l'ente di appartenenza in base alle reciproche necessità, e nel rispetto delle indicazioni del Dipartimento sopra esposte.

Se dovessero esserci singoli eventi o attività di progetto in giorni di riposo verrà concordato con l'OV uno spostamento del giorno di riposo ad altro giorno settimanale.

Se le sedi attive nel progetto dovessero prevedere un periodo di chiusura, si chiederà agli OV di utilizzare fino a un massimo di un terzo dei giorni di permesso, come previsto dalla circolare del 31 gennaio 2023 (pag 36). Se il periodo di chiusura dovesse superare il numero di giorni previsti, l'ente assicurerà la continuazione del Servizio all'OV rimodulando le modalità dello stesso oppure inserendo l'OV in una sede alternativa per il periodo in questione.

In caso di specifiche attività (partecipazione a Festival culturali, fiere, seminari, sfilate e altre attività connesse con gli obiettivi del progetto) saranno comunicate con anticipo al volontario e sarà concordata con lui la variazione dell'organizzazione oraria legata alla specifica attività.

Durante l'anno di Servizio Civile potrà essere richiesto ai ragazzi di fare un pernottamento di due o tre giorni per partecipare agli incontri di Formazione Generale, a cui i ragazzi sono tenuti a partecipare in presenza come da Disposizioni del Dipartimento (circolare del 31 gennaio 2023, pag. 37) per la percentuale del 50% del monte ore totale. Le eventuali spese vive di pernottamento e trasporto dell'OV saranno a carico dell'ente di appartenenza.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Competenze che gli/le OV potranno acquisire grazie al progetto:

- Conoscenza approfondita dei modelli economici per una produzione ed un consumo sostenibili: collegamenti rispetto alla situazione climatica – riscaldamento globale, rapporti commerciali – giustizia sociale
- Conoscenza approfondita del Commercio Equo e Solidale, modelli, strategie, produttori e prodotti.
- Una maggiore consapevolezza come consumatore responsabile con uno stile di vita in armonia con la natura.
- Capacità/competenze per progettare un percorso educativo e costruire materiali informativi e formativi
- Capacità/competenze di organizzare, realizzare/condurre moduli formativi, incontri informativi e di sensibilizzazione
- Conoscenze e competenze rispetto alla comunicazione su social, online e creazione, implementazione di piattaforme informative/formative
- Conoscenze e competenze rispetto al mondo del lavoro e al modo entrarci: opportunità di lavoro nel settore di riferimento del progetto; Curriculum Vitae e lettera di presentazione; colloquio di lavoro e selezione lavorativa; una maggiore autoconsapevolezza; ricerca del lavoro; promozione e valorizzazione del proprio profilo lavorativo e delle proprie competenze.

Attestato specifico rilasciato da ente terzo: Studio Ro.Si., società di consulenza e formazione, via Colle del Noce 22, San Cesareo (RM).

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

E' richiesto almeno il diploma di scuola secondaria di II grado (scuola superiore), data la tipologia delle azioni progettuali che richiedono un livello adeguato di capacità individuale, di approfondimento concettuale e di rielaborazione delle informazioni.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La scala di valutazione dei candidati è espressa in punti, con un massimo di 110, che derivano dalla somma algebrica dei punteggi parziali ottenibili nelle seguenti voci:

1. valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 20 punti:

Titoli valutabili	Punti
A. Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto):	max 10
- eventuale laurea magistrale attinente all'ambito del progetto = 10 punti	
- eventuale laurea magistrale non attinente all'ambito del progetto = 8 punti	
- eventuale laurea I livello attinente all'ambito del progetto = 7 punti	
- eventuale laurea I livello non attinente all'ambito progetto = 6 punti	
- eventuale diploma scuola superiore attinente all'ambito progetto = 5 punti	
- eventuale diploma scuola superiore non attinente all'ambito del progetto = 4 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	
B. Master, dottorati, specializzazioni	max 3
- titolo attinente all'ambito del progetto = 3 punti	
- titolo non attinente all'ambito del progetto = 1 punto	
C. Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):	max 5
- titolo professionale attinente all'ambito del progetto = 5 punti	
- titolo professionale non attinente all'ambito del progetto = 3 punti	
D. Altre conoscenze certificabili (es: lingue, ECDL, corso primo soccorso, ecc...)	2
Totale punteggio (A+B+C+D) =	max 20

2. valutazione esperienze pregresse: max 30 punti:

Esperienze valutabili	Coefficiente	Periodo max valutabile	Punti
D. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso l'ente	1,25 punti	12 mesi (o frazione di mese)	max 15

		uguale o superiore a 15 giorni)	
E. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti nello stesso settore del progetto	0,75 punti	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 9
F. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato in altro settore rispetto al progetto presso altri enti	0,50 punti	12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni)	max 6
Totale punteggio (D+E+F) =			max 30

3. Colloquio: max 60 punti

Elementi valutabili	Punti
1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale	0-6
2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto	0-6
3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto	0-6
4. Conoscenza dell'ente	0-6
5. Conoscenza dei destinatari del progetto specifico	0-6
6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto	0-6
7. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del servizio	0-6
8. Motivazione all'impegno nel servizio civile universale	0-6
9. Capacità comunicative e di interazione	0-6
10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato	0-6
Totale punteggio (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10) =	max 60

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un **punteggio minimo di 36/60** che accedono così alla valutazione dei titoli formali.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

32 ore. La sede sarà indicata in fase di avvio progetti

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sarà proposto un percorso formativo di 72 ore. Si precisa che il 70% delle ore saranno realizzate entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il 270° giorno, per poter proporre ai volontari una formazione permanente durante il periodo di servizio. Tale formazione potrà prevedere anche degli incontri online, su piattaforma ZOOM, dove consentito.

Sedi di realizzazione: sede di progetto

Contenuti della formazione specifica:

FORMAZIONE SPECIFICA PROGETTO SCU

Modulo	Contenuti formativi	Ore modulo
1. PIANIFICARE L'ACCOGLIENZA	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione della propria struttura e storia Far conoscere sedi e persone Descrivere il percorso progettuale di ogni volontario 	14 ore
2. IL TEATRO COME STRUMENTO DI INCLUSIONE SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> Parte teorica su cos'è il teatro, la sua storia, la recitazione come mezzo di ricerca del sé e di incontro con l'altro. Il valore del teatro per l'inclusione e il riscatto sociale Parte pratica di laboratori teatrali, studio e riflessione sull'identità della persona e le proprie potenzialità espressive e artistiche 	10 ore

3. IL CARCERE COME LUOGO DI RIEDUCAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione al sistema carcerario e alle attività di rieducazione presenti sul territorio • Visita e conoscenza della storia e delle attività del Teatro dell'Arca e del Laboratorio di serigrafia artigianale O'Press nel Carcere di Marassi 	10 ore
4. APPROFONDIMENTO OBIETTIVI DI PROGETTO	<p><u>Ambito organizzazione eventi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione sulla promozione e organizzazione eventi con eventuale partecipazione di altri enti del territorio • Ruoli e mansioni nel gruppo di lavoro • Attività specifiche e di coordinamento per la preparazione di un evento <p><u>Ambito comunicazione e social:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione per l'utilizzo delle piattaforme online dell'ente (social, newsletter...) e di altri eventuali canali di comunicazione utilizzati • Formazione per la creazione e/o elaborazione di materiali e contenuti <p><u>Ambito laboratori didattici (dove presenti):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione sui temi propri dei percorsi didattici proposti dall'ente • Formazione sulle tecniche e metodologie didattiche utilizzate • Elaborazione di percorsi didattici • Attività specifiche ed esercitazioni 	18 ore
5. APPROFONDIMENTO SUL TERRITORIO	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere gli enti sul territorio con cui l'ente collabora o può collaborare • Partecipare a eventuali eventi e incontri con Partner locali, come enti pubblici, associazioni, cooperative con cui poter collaborare 	6 ore
6. PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELLA STRUTTURA	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione sulle attività specifiche intraprese dall'ente dell'anno del Servizio Civile • Partecipazione alla vita dell'ente durante tutto l'anno 	10 ore
7. FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SC	<ul style="list-style-type: none"> • Definire e adottare misure di prevenzione e emergenza • Analisi e valutazione delle possibili interferenze tra l'attività del volontario e le altre attività contemporanee 	4 ore
Totale monte ore	72 ore	

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
RETE SOLIDALE PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE (RSSS)**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

12. Gestire modelli sostenibili di produzione e consumo

15. Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e invertire il degrado dei suoli e fermare la perdita di biodiversità

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

m) Tutela e valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **1**

Tipologia di minore opportunità: difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: attestazione ISEE in corso di validità inferiore ai 15.000€

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse riportate sopra

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore dedicate: 22 ore, di cui 18 svolte in maniera collettiva e 4 in maniera individuale con il tutor
- Tempi, modalità e articolazione oraria

Le ore di tutoraggio individuale potranno essere svolte parzialmente anche in modalità FAD.

Le ore d'aula saranno organizzate in gruppi che uniranno gli operatori volontari di più città, così da arricchire l'esperienza di scambio e confronto tra giovani. Ogni incontro si svolgerà nell'arco di una mattina.

Nel dodicesimo mese, quale completamento del percorso di orientamento degli operatori volontari, verranno svolte le ore individuali per ciascun operatore volontario.

Attività di tutoraggio

Il percorso di tutoraggio si focalizzerà sui seguenti argomenti:

- Le competenze da acquisire per migliorare il proprio inserimento nel mondo del lavoro;
- L'orientamento circa le opportunità di lavoro nel settore di riferimento del progetto;
- La candidatura alle posizioni lavorative e i suoi strumenti (Curriculum Vitae e lettera di presentazione);
- Come sostenere una selezione lavorativa (aspetti psicologici e autoconsapevolezza);
- I canali di ricerca di posizioni lavorative, di tirocinio e di stage;
- I canali di promozione del proprio profilo lavorativo;
- Gli strumenti italiani ed europei per valorizzare il proprio profilo e le proprie competenze;

Le sessioni individuali finali serviranno per commentare il percorso svolto, le azioni intraprese dall'operatore volontario, tra quelle illustrate nelle ore di laboratori comuni, e se ne analizzeranno gli sviluppi. Un focus finale sarà dedicato all'autovalutazione delle competenze che si sono fatte emergere nell'ambito dei primi due incontri d'aula.