

Progetto

COLTIVANDO BENESSERE: comunità, terra e legalità

Scheda sintetica

altromercato

Un bagaglio di valori.



Per maggiori dettagli
inquadra il qr code.

Se hai tra i 18 e i 28 anni con il

Servizio Civile Universale*

puoi diventare protagonista del cambiamento.

Scegli di farlo nelle nostre organizzazioni, contribuirai
a creare un'economia più equa e sostenibile,
rispettosa delle persone e dell'ambiente:

il tuo bagaglio di valori inizia da qui.

*25 ore settimanali per 12 mesi, con un contributo mensile di € 507.30
e il 15% di riserva in tutti i concorsi pubblici

TITOLO: COLTIVANDO BENESSERE: comunità, terra e legalità

CODICE PROGETTO: PTCSU0021824011338NMTX

[LINK PER CANDIDARTI AL PROGETTO](#)

oppure:



SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

F - Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto persegue l'obiettivo finale di **aumentare la consapevolezza dei cittadini sulle azioni e scelte sostenibili**, e si declina in:

1. Contribuire alla **diffusione tra i cittadini italiani, specie tra i giovani, di informazioni** sugli squilibri economici e ambientali, sulle disuguaglianze nei rapporti commerciali internazionali e nei rapporti a livello locale che conducono all'emarginazione, e aumentare la conoscenza di modelli economici e comunitari alternativi;
2. **Sviluppare un'informazione consapevole sulle scelte** eco compatibili e le azioni di cura degli spazi cittadini che i residenti possono compiere;
3. **Rafforzare la rete degli enti che hanno obiettivi convergenti rispetto all'agricoltura sociale**, alla cura del verde e degli spazi comunitari in un'ottica di inclusione sociale quindi allo sviluppo sostenibile;
4. **Creare un dialogo costante tra mondo agricolo, pubblica amministrazione e società civile;**
5. **Affermazione dell'agricoltura sociale** e la cura degli spazi e del verde urbano come strumento multifunzionale per l'inserimento socio lavorativo di persone che vivono in condizione di disagio.

RUOLO ED ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Inserimento socio-lavorativo e agricoltura biologica

1. **Affiancamento e inserimento lavorativo:** Supporto agli operatori del Comune e della cooperativa per favorire l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di disagio.
2. **Produzione agricola biologica:** Partecipazione all'intero ciclo di produzione, lavorazione e distribuzione di prodotti agricoli biologici presso la Coop. Valdibella e collaborazione alla cura del verde urbano.
3. **Supporto socio-relazionale e motivazionale:** Accompagnamento degli utenti nei percorsi di inserimento lavorativo e attività socio-relazionali, con particolare attenzione al supporto emotivo e organizzativo.
4. **Monitoraggio e valutazione:** Collaborazione nella progettazione di strumenti di monitoraggio, raccolta dei risultati e valutazione dell'impatto dei progetti di inclusione.

Attività formative e divulgative

1. **Preparazione dei materiali formativi:** Ricerca di documenti e testimonianze rilevanti; progettazione di moduli didattici e adattamento del materiale per le attività scolastiche.
2. **Interventi nelle scuole:** Organizzazione logistica, conduzione di attività didattiche e monitoraggio degli interventi formativi rivolti a studenti e insegnanti.
3. **Reportistica e sintesi:** Rilevazione dei feedback, redazione di report e definizione di kit didattici per docenti.
4. **Creazione di risorse online:** Implementazione di una piattaforma per condividere i materiali formativi e informativi.

Informazione e sensibilizzazione pubblica

1. **Strumenti e canali di comunicazione:** Progettazione e adattamento di materiali informativi per eventi pubblici e social media.
2. **Eventi pubblici:** Organizzazione, conduzione e monitoraggio di attività informative e di sensibilizzazione.
3. **Comunicazione digitale:** Gestione dei contenuti sui social network e monitoraggio del coinvolgimento giovanile.

Collaborazioni e sviluppo sostenibile

1. **Iniziative pubbliche:** Partecipazione e supporto ad eventi pubblici sui temi dell'agricoltura sociale, biodiversità e cura degli spazi urbani.
2. **Partnership con altre realtà:** Raccordo con organizzazioni pubbliche e private per progettare iniziative legate allo sviluppo sostenibile.

3. **Sintesi e risultati:** Raccolta dei feedback e sistematizzazione delle proposte emerse durante le collaborazioni.

Queste attività mirano a favorire l'inclusione sociale, la sensibilizzazione ambientale e il coinvolgimento dei giovani in azioni di sostenibilità e legalità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE	COMUNE	INDIRIZZO	N. POSTI	CODICE SEDE
Comune di Camporeale 1	CAMPOREALE	Via Minghetti	6 (1 riservato basso reddito*)	213467
Valdibella Fargione	CAMPOREALE	Strada Provinciale 35	2 (1 riservato basso reddito*)	217404

*(certificazione ISEE sotto i 15.000 euro)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti: 8 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nel nostro Programma Giovani per il Cambiamento: Coltivare Valori, Nutrire Speranze, della durata di 12 mesi, gli operatori volontari saranno impiegati per **5 giorni a settimana con una media 25 h settimanali, per un totale di 1145 h nell'anno** di Servizio Civile. L'orario di apertura di ciascun ente sarà comunicato agli aspiranti in fase di selezione, e l'orario di ciascun OV inserito sarà concordato con l'ente di appartenenza in base alle reciproche necessità, e nel rispetto delle indicazioni del Dipartimento sopra esposte. Se dovessero esserci singoli eventi o attività di progetto in giorni di riposo verrà concordato con l'OV uno spostamento del giorno di riposo ad altro giorno settimanale. Se le sedi attive nel progetto dovessero prevedere un periodo di chiusura, si chiederà agli OV 27 di utilizzare fino a un massimo di un terzo dei giorni di permesso, come previsto dalla circolare del 31 gennaio 2023 (pag 36). Se il periodo di chiusura dovesse superare il numero di giorni previsti, l'ente assicurerà la continuazione del Servizio all'OV rimodulando le modalità dello stesso oppure inserendo l'OV in una sede alternativa per il periodo in questione. In caso di specifiche attività (partecipazione a Festival culturali, fiere, seminari, sfilate e altre attività connesse con gli obiettivi del progetto) saranno comunicate con anticipo al volontario e sarà concordata con lui la variazione dell'organizzazione oraria legata alla specifica attività. Durante l'anno di Servizio Civile potrà essere richiesto ai

ragazzi di fare un pernottamento di due o tre giorni per partecipare agli incontri di Formazione Generale, a cui i ragazzi sono tenuti a partecipare in presenza come da Disposizioni del Dipartimento per la percentuale del 50% del monte ore totale. Le eventuali spese vive di pernottamento e trasporto dell'OV saranno a carico dell'ente di appartenenza.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La scala di valutazione dei candidati è espressa in punti, con un massimo ottenibile di 110, che derivano dalla somma algebrica dei punteggi parziali ottenibili nelle seguenti voci:

1. Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 20 punti

Titoli valutabili | Punti

A. Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto) | **max 10 punti**

- eventuale laurea magistrale attinente all'ambito del progetto = 10 punti
- eventuale laurea magistrale non attinente all'ambito del progetto = 8 punti
- eventuale laurea I livello attinente all'ambito del progetto = 7 punti
- eventuale laurea I livello non attinente all'ambito progetto = 6 punti
- eventuale diploma scuola superiore attinente all'ambito progetto = 5 punti
- eventuale diploma scuola superiore non attinente all'ambito del progetto = 4 punti
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)

B. Master, dottorati, specializzazioni | **max 3 punti**

- titolo attinente all'ambito del progetto = 3 punti
- titolo non attinente all'ambito del progetto = 1 punto

C. Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto) | **max 5 punti**

- titolo professionale attinente all'ambito del progetto = 5 punti
- titolo professionale non attinente all'ambito del progetto = 3 punti

D. Altre conoscenze certificabili (es: lingue, ECDL, corso primo soccorso, ecc...)| **max 2 Punti**

Totale punteggio (A+B+C+D) = max 20 punti

2. Valutazione esperienze pregresse: max 30 punti

Esperienze valutabili | Coefficiente | Periodo max valutabile | Punti

D. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso l'ente | 1,25 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 15 punti

E. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti nello stesso settore del progetto | 0,75 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 9 punti

F. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato in altro settore rispetto al progetto presso altri enti | 0,50 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 6 punti

Totale punteggio (D+E+F) = max 30 punti

3. Colloquio: max 60 punti

Elementi valutabili | Punti

1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale | max 6 punti

2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto | max 6 punti

3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto | max 6 punti

4. Conoscenza dell'ente | max 6 punti

5. Conoscenza dei destinatari del progetto specifico | max 6 punti

6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto | max 6 punti

7. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del servizio | max 6 punti

8. Motivazione all'impegno nel servizio civile universale | max 6 punti

9. Capacità comunicative e di interazione | max 6 punti

10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato | max 6 punti

Totale punteggio (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)= max 60 Punti

Soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/60 che accedono così alla valutazione dei titoli formali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Secondo la disponibilità del giovane sarà possibile richiedere il percorso di esame e certificazione di competenze ai sensi del D.Lgs. 13/2013 da parte dell'Ente Titolato alla certificazione "Welcome Agenzia di Comunicazione e Lavoro Società Cooperativa".

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso di formazione generale viene organizzato da La bottega Solidale e Altromercato in collaborazione con gli enti di accoglienza. E' prevista la partecipazione ad un evento annuale in presenza in concomitanza con il Festival di Altromercato.

La formazione generale viene erogata sia in presenza che da remoto (per non più del 50% del totale). La formazione a distanza può essere in modalità sincrona o asincrona (quest'ultima per non più del 30% del totale).

Dura 30 ore e le tematiche riguardano: Valori e Identità del SC, Cittadinanza Attiva e Giovane Volontario nel sistema del S.C.

La partecipazione è obbligatoria per il 100% delle ore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sarà proposto un percorso formativo di 72 ore. Si precisa che il 70% delle ore saranno realizzate entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il 270° giorno, per poter proporre ai volontari una formazione permanente durante il periodo di servizio. Tale formazione potrà prevedere anche degli incontri online, su piattaforma ZOOM, dove consentito.

Sedi di realizzazione: sede di progetto o piattaforma Zoom

Contenuti della formazione specifica:

Modulo	Contenuti formativi	Ore modulo
1. PIANIFICARE L'ACCOGLIENZA	<ul style="list-style-type: none">• Presentazione della propria struttura/storia• Far conoscere sedi e persone• Descrivere il percorso progettuale di ogni volontario	12 ore
2. APPROCCIO AL COMMERCIO EQUO E SOLIDALE	<ul style="list-style-type: none">• Presentazione dei progetti di commercio equo propri e degli importatori con cui si è in contatto, per dare esempio di come si costruiscono e applicano i criteri <i>(questa fase è aperta anche a</i>	16 ore

	<p><i>soci e altri volontari per creare gruppo)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Attivazione dei volontari con tecniche di AUTOFORMAZIONE in gruppo partendo da alcuni prodotti di commercio equo e solidale: si faranno ricerche e presentazioni al gruppo di giovani SC e/o ai volontari delle strutture 	
3. APPROFONDIMENTO COMMERCIO EQUO E SOLIDALE	<p>Descrizione del panorama, delle modalità di lavoro e dei criteri riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • importatori • turismo responsabile • campagne in corso cui si partecipa • altro 	10 ore
4. APPROFONDIMENTO OBIETTIVI DI PROGETTO	<p><u>Ambito organizzazione eventi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione sulla promozione e organizzazione eventi con eventuale partecipazione di altri enti del territorio • Ruoli/mansioni nel gruppo di lavoro • Attività verso il consumatore • Attività specifiche <p><u>Ambito comunicazione e social:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione per l'utilizzo delle piattaforme online dell'ente (social, newsletter...) e di altri eventuali canali di comunicazione utilizzati • Formazione per la creazione e/o elaborazione di materiali e contenuti <p><u>Ambito laboratori didattici (dove presenti):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione sui temi propri dei percorsi didattici proposti dall'ente, comprendenti tematiche ambientali, sociali, di informazione sui progetti del Commercio Equo e Solidale e i suoi principi, sul consumo consapevole, l'informazione e il giornalismo • Formazione sulle tecniche e metodologie didattiche utilizzate, sia in presenza che online • Elaborazione di percorsi didattici • Attività specifiche ed esercitazioni 	16 ore
5. APPROFONDIMENTO SUL TERRITORIO	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere gli enti sul territorio con cui l'ente collabora o può collaborare • Partecipare a eventuali eventi e incontri con Partner locali, come enti pubblici, associazioni, cooperative con cui poter collaborare 	6 ore
6. PARTECIPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione sulle attività specifiche intraprese dall'ente dell'anno del Servizio Civile 	8 ore

ALLA VITA DELLA STRUTTURA	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla vita dell'ente durante tutto l'anno 	
7. FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SC	<ul style="list-style-type: none"> • Definire e adottare misure di prevenzione e emergenza • Analisi e valutazione delle possibili interferenze tra l'attività del volontario e le altre attività contemporanee 	4 ore
Totale monte ore		72 ore

La partecipazione al 100% delle ore di formazione specifica è obbligatoria.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GIOVANI PER IL CAMBIAMENTO: coltivare valori, nutrire speranze

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Gli enti coinvolti nel progetto si impegnano a favorire l'inserimento di volontari giovani con difficoltà economiche desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro, assicurando una quota minima del 25% di posti riservata a candidati in questa situazione economica. Le specifiche posizioni riservate sono indicate nella tabella relativa alle sedi.

Il presente progetto mette a disposizione di tutti gli/le OV diverse risorse previste per le attività del progetto stesso presenti nella struttura di gestione del servizio civile universale e nelle attività di tutoraggio. Per l'accompagnamento dei giovani con difficoltà economiche La Bottega Solidale ha predisposto strumenti specifici per il loro monitoraggio e supporto che verranno gestiti da tre figure in particolare: dall'OLP che fungerà da tutor rispetto al suo inserimento nel contesto lavorativo, dal responsabile della gestione degli/delle OV che fungerà da mentor cercando di favorire la sua inclusione nel gruppo e a livello sociale, dal responsabile della formazione e della valutazione delle competenze che aiuterà

specialmente questi giovani a riacquistare autostima e capacità di essere autonomi, anche in collaborazione con l'ente responsabile del tutoraggio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio si svolgerà in **22 ore** alla fine del periodo di servizio civile e comunque non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto per una **durata complessiva di tre mesi**. L'attività avrà la seguente articolazione: 18 ore di incontri di gruppo e 4 ore di colloqui individuali fra ciascun operatore volontario e il tutor.

Il 50% delle ore verrà erogato on line in modalità sincrona, ossia garantendo la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario. L'Ente referente garantirà che l'operatore volontario disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto, fornendogli il materiale o rendendolo accessibile materiale idoneo in caso di necessità. Verrà garantita la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario.

MODALITÀ e ARTICOLAZIONE ORARIA

Il percorso è articolato in incontri di gruppo e individuali. Incontro di gruppo (18 ore): individuazione e messa in trasparenza delle competenze; orientamento e costruzione del progetto personale; conoscenza del mercato del lavoro, dei servizi e delle tecniche per accedervi. Incontro individuale (4 ore): accompagnamento dell'OV nell'individuare le competenze che emergono dalle esperienze vissute e a raccordarle con il quadro delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

Gli obiettivi sono:

- accompagnare gli OV a riconoscere e mettere in trasparenza le competenze acquisite nell'esperienza, anche al fine di conseguire una certificazione delle competenze, ai sensi del D.Lgs. n.13/2013;
- orientare le risorse personali degli OV all'inserimento nel mondo del lavoro. Attività partecipative tese a: avviare il percorso e condividerne gli obiettivi;
- stimolare l'attenzione degli OV sulla propria biografia;
- favorire la consapevolezza sui propri stili decisionali; analizzare le attività svolte nell'esperienza del SCU in termini di apprendimenti (conoscenze, abilità, atteggiamenti);
- evidenziare gli altri aspetti della vita extra servizio civile, nei quali possono essere maturate competenze.
- accompagnare gli OV in un'attività di orientamento per l'elaborazione di un progetto personale di inserimento lavorativo.
- favorire la conoscenza del mercato del lavoro e delle strategie e strumenti per avvedervi.