



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



CODICE PROGETTO: PTXSU0021825013758NMTX

PROGETTO

GIUSTIZIA PER ANTIGONE!

scheda sintetica

se hai i 18 e i 28 anni con il

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE*

puoi diventare protagonista del cambiamento.

scegli di farlo nelle nostre organizzazioni, contribuirai a creare un'economia più equa e sostenibile, rispettosa delle persone e dell'ambiente: il tuo bagaglio di valori inizia da qui.

*25 ore settimanali per 12 mesi, con un contributo mensile di € 507.30 e il 15% di riserva in tutti i concorsi pubblici.

TITOLO: GIUSTIZIA PER ANTIGONE!

CODICE PROGETTO: PTXSU0021825013758NMTX

LINK PER CANDIDARTI AL PROGETTO

oppure:



SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Giustizia climatica e commercio equo e solidale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto persegue l'obiettivo di elaborare strategie e strumenti per **favorire la giustizia climatica**, lavorando sui diritti di inclusione del cittadino emarginato, ma anche sul cittadino come consumatore informato e responsabile. In particolare:

1. **Favorire la riduzione delle disuguaglianze, l'inclusione e il reinserimento sociale**, sperimentando con lo strumento dei laboratori teatrali e del lavoro percorsi innovativi, anche per detenuti;
2. **Sensibilizzare** i cittadini italiani sugli squilibri economici e sociali e sui rapporti a livello locale che conducono all'emarginazione, su modelli economici alternativi (il ComES) e sulle scelte che ognuno può prendere a favore di una riduzione delle disuguaglianze sociali per una giustizia climatica;
3. Aumentare la **conoscenza di modelli e strumenti per l'inclusione** e il reinserimento sociale che favoriscono la giustizia climatica
4. **Rafforzare la rete degli enti** che hanno obiettivi convergenti rispetto all'inclusione sociale e alla giustizia climatica.

**RUOLO ED ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI
VOLONTARI:**

altromercato

Un bagaglio di valori.

Attività formative e divulgative

1. **Supporto tecnico-operativo e pianificazione:** affiancamento agli esperti nella preparazione logistica e nell'allestimento dei laboratori teatrali nelle scuole e in carcere, garantendo il supporto necessario alla realizzazione pratica delle attività.
2. **Collaborazione e Networking:** l'ov collabora all'organizzazione di incontri con istituzioni, insegnanti e stakeholder del territorio, agendo come figura di raccordo per facilitare la comunicazione tra i partner e le strategie comuni
3. **Co-produzione Artistica e Gestione Eventi:** partecipazione attiva nella produzione delle nuove manifestazioni artistiche, supportando la gestione organizzativa e il presidio di tutte le fasi necessarie alla messa in scena delle performance.
4. **Monitoraggio e valutazione e reporting:** Collaborazione nella progettazione di strumenti di monitoraggio, raccolta dei risultati e valutazione dell'impatto dei progetti di inclusione.

Raccolta, selezione e utilizzo di documenti rilevanti

1. **Preparazione dei materiali formativi:** ricerca e preparazione di testi esplicativi, sintesi e supporto iconografico, bibliografico e sitografico
2. **Interventi nelle scuole:** Organizzazione logistica, conduzione di attività didattiche e monitoraggio degli interventi formativi rivolti a studenti e insegnanti.
3. **Reportistica e sintesi:** Rilevazione dei feedback, redazione di report e definizione di kit didattici per docenti.
4. **Creazione di risorse online:** Implementazione di una piattaforma per condividere i materiali formativi e informativi.

Informazione e sensibilizzazione pubblica

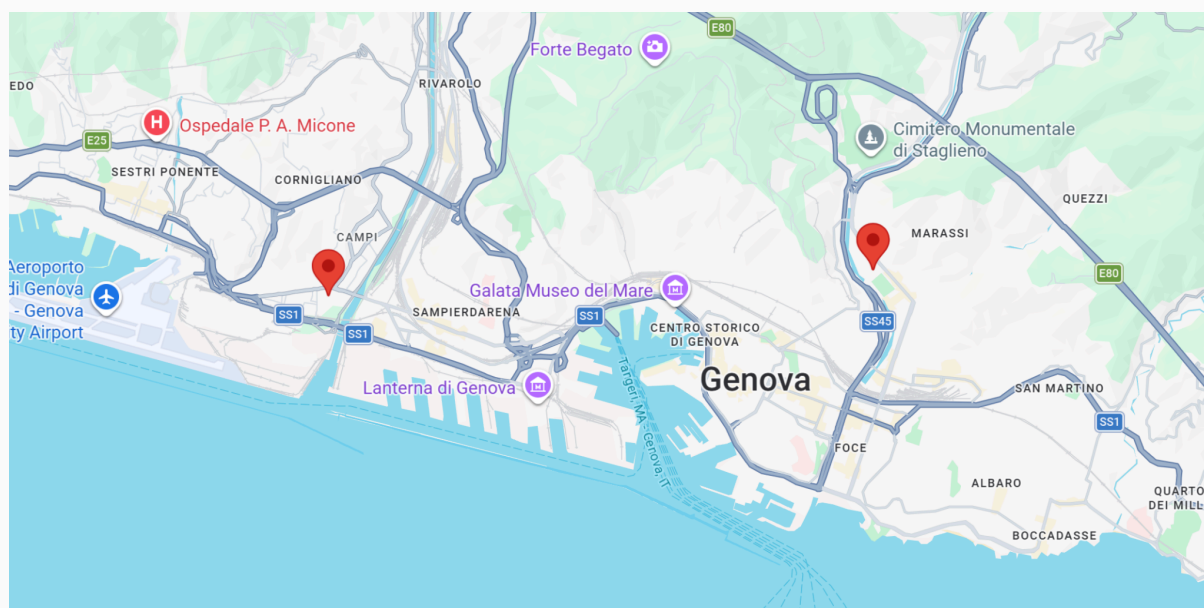
1. **Strumenti e canali di comunicazione:** Progettazione e adattamento di materiali informativi per eventi pubblici e social media.
2. **Eventi pubblici:** Organizzazione, conduzione e monitoraggio di attività informative e di sensibilizzazione.
3. **Comunicazione digitale:** Gestione dei contenuti sui social network e monitoraggio del coinvolgimento giovanile.

Collaborazioni e inclusione sociale

1. **Iniziative pubbliche:** partecipazione e supporto ad eventi pubblici sui temi dell'inclusione sociale, della riduzione delle disuguaglianze e della Giustizia Climatica
2. **Partnership con altre realtà:** raccordo con organizzazioni pubbliche e private per progettare iniziative legate al teatro sociale e di comunità
3. **Sintesi e risultati:** Raccolta dei feedback e sistematizzazione delle proposte emerse durante le collaborazioni.

Queste attività mirano a favorire l'inclusione sociale, la sensibilizzazione ambientale e il coinvolgimento dei giovani in azioni di inclusione e sostenibilità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:



Codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
SU00218	Laboratorio O press	PIAZZALE MARASSI	GENOVA	218329	2 (GMO*: 1)
SU00218A45	Teatro dell'Arca	PIAZZALE MARASSI	GENOVA	217369	1
SU00218A46	Teatro Akropolis Uffici Villa Bombrini	Via Ludovico Antonio Muratori	GENOVA	217374	1

*(certificazione ISEE sotto i 15.000 euro)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti: 4 senza vitto e alloggio, di cui 1 per giovani a basso reddito (ISEE pari o sotto i 15.000 euro)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ai/alle giovani selezionati/e sarà richiesto:

altromercato

Un bagaglio di valori.

1. Fermo restando il Piano Orario, **flessibilità** oraria anche in relazione agli eventi o altri fatti inerenti le attività di servizio. A seconda della sede, potrebbe essere richiesto di prestare **servizio di sabato** e, occasionalmente, in giorni **festivi** (recuperando il riposo durante i giorni feriali).
2. Disponibilità ad effettuare **servizio fuori-sede e da remoto** (inclusa la formazione), entro i limiti e secondo le condizioni ammesse dalla disciplina vigente;
Disponibilità a **raggiungere fisicamente** la sede di realizzazione della Formazione Generale, ovunque venga svolta nel territorio italiano, senza dover comunque sostenere le spese di trasporto e alloggio;
3. Partecipazione alla Formazione Generale e Specifica effettuata in modalità sincrona (es. via Zoom) da PC e con un **microfono e webcam funzionante**, mantenendo la videocamera accesa per l'intera durata della formazione;
4. **Rispetto** delle sedi e di quanto in esse contenuto, degli utenti che le frequentano nonché delle normative sulla privacy e la protezione dei dati personali e sulla sicurezza sui luoghi di lavoro
5. Alle/ai giovani selezionate/i potrebbe essere richiesto di impegnare **fino a un terzo dei propri giorni di permesso in occasione di chiusure della sede**, come previsto dalla circolare del 31 gennaio 2023.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La scala di valutazione dei candidati è espressa in punti, con un massimo ottenibile di 110, che derivano dalla somma algebrica dei punteggi parziali ottenibili nelle seguenti voci:

1. Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 20 punti

Titoli valutabili | Punti

A. Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto) | **max 10 punti**

- eventuale laurea magistrale attinente all'ambito del progetto = 10 punti
- eventuale laurea magistrale non attinente all'ambito del progetto = 8 punti
- eventuale laurea I livello attinente all'ambito del progetto = 7 punti
- eventuale laurea I livello non attinente all'ambito progetto = 6 punti
- eventuale diploma scuola superiore attinente all'ambito progetto = 5 punti
- eventuale diploma scuola superiore non attinente all'ambito del progetto = 4 punti
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)

B. Master, dottorati, specializzazioni | max 3 punti

- titolo attinente all'ambito del progetto = 3 punti
- titolo non attinente all'ambito del progetto = 1 punto

C. Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto) | **max 5 punti**

- titolo professionale attinente all'ambito del progetto = 5 punti
- titolo professionale non attinente all'ambito del progetto = 3 punti

D. Altre conoscenze certificabili (es: lingue, ECDL, corso primo soccorso, ecc...)|
max 2 Punti

Totale punteggio (A+B+C+D) = max 20 punti

2. Valutazione esperienze pregresse: max 30 punti

Esperienze valutabili | Coefficiente | Periodo max valutabile | Punti

D. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso l'ente | 1,25 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 15 punti

E. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti nello stesso settore del progetto | 0,75 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 9 punti

F. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato in altro settore rispetto al progetto presso altri enti | 0,50 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) | max 6 punti

Totale punteggio (D+E+F) = max 30 punti

3. Colloquio: max 60 punti

Elementi valutabili | Punti

1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale | max 6 punti

2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto | max 6 punti

3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto | max 6 punti

4. Conoscenza dell'ente | max 6 punti

5. Conoscenza dei destinatari del progetto specifico | max 6 punti

6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto | max 6 punti

7. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del servizio | max 6 punti

8. Motivazione all'impegno nel servizio civile universale | max 6 punti

9. Capacità comunicative e di interazione | max 6 punti

10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato | max 6 punti

Totale punteggio (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)= max 60 Punti

Soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/60 che accedono così alla valutazione dei titoli formali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Competenze che gli/le OV potranno acquisire grazie al progetto:

- Conoscenza approfondita dei modelli economici per una produzione ed un consumo sostenibili: collegamenti rispetto alla situazione climatica – riscaldamento globale, rapporti commerciali – giustizia sociale
- Conoscenza approfondita del Commercio Equo e Solidale, modelli, strategie, produttori e prodotti.
- Una maggiore consapevolezza come consumatore responsabile con uno stile di vita in armonia con la natura.
- Capacità/competenze per progettare un percorso educativo e costruire materiali informativi e formativi
- Capacità/competenze di organizzare, realizzare/condurre moduli formativi, incontri informativi e di sensibilizzazione
- Conoscenze e competenze rispetto alla comunicazione su social, online e creazione, implementazione di piattaforme informative/formative
- Conoscenze e competenze rispetto al mondo del lavoro e al modo entrarci: opportunità di lavoro nel settore di riferimento del progetto; Curriculum Vitae e lettera di presentazione; colloquio di lavoro e selezione lavorativa; una maggiore autoconsapevolezza; ricerca del lavoro; promozione e valorizzazione del proprio profilo lavorativo e delle proprie competenze.

Le volontarie e i volontari riceveranno al termine del proprio servizio un "Attestato Specifico". Si tratta del documento che, oltre alle informazioni di base (dati anagrafici, enti coinvolti, progetto, periodo e sede di servizio, settore e area di impiego), certifica in modo più dettagliato le competenze maturate durante l'esperienza.

Nella seconda parte, infatti, l'attestato specifico descrive le ulteriori competenze sviluppate dal/la volontario/a attraverso le attività concretamente svolte nel progetto a cui è stato assegnato. In particolare, saranno attestare almeno due

competenze chiave di cittadinanza previste dal Decreto Ministeriale n. 139/2007, come ad esempio: imparare a imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire e interpretare l'informazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso di formazione generale viene organizzato da La bottega Solidale e Altromercato in collaborazione con gli enti di accoglienza. E' prevista la partecipazione ad un evento annuale in presenza in concomitanza con il Festival di Altromercato o altro evento di rilievo del ComES.

La formazione generale viene erogata sia in presenza che da remoto (per non più del 50% del totale). La formazione a distanza può essere in modalità sincrona o asincrona (quest'ultima per non più del 30% del totale); qualora il/la ov non disponesse di mezzi per partecipare, questi saranno forniti dall'Ente di Accoglienza.

Dura 30 ore e le tematiche riguardano: Valori e Identità del SC, Cittadinanza Attiva e Giovane Volontario nel sistema del S.C.

La partecipazione è obbligatoria per il 100% delle ore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sarà proposto un percorso formativo di 72 ore. Si precisa che il 70% delle ore saranno realizzate entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il 270° giorno, per poter proporre ai volontari una formazione permanente durante il periodo di servizio. Tale formazione potrà prevedere anche degli incontri online, su piattaforma ZOOM, dove consentito.

Sedi di realizzazione: sede di progetto o piattaforma Zoom

Contenuti della formazione specifica:

Modulo	Contenuti formativi	Ore modulo
1. ACCOGLIENZA IN STRUTTURA	• Presentazione della propria struttura, delle persone e dei valori • Spazio di ascolto attivo: paure, proposte • Introduzione alla metodologia cooperativa e di lavoro orizzontale	10 ore
2. APPROFONDIMENTO SUI PROGETTI PASSATI	• presentazione dell'evoluzione dei progetti SCU, dei risultati e delle criticità affrontate per creare un ponte tra passato e presente • studio condiviso del progetto in corso • riflessione personale di ogni ov	5 ore
3. APPROFONDIMENTO	• Analisi dell'identità della Cooperativa	18 ore

TO CULTURALE SUL TEMA DI PROGETTO (zoom sincrona)	Sociale e dell'ambito di Terzo Settore di cui si occupa, con particolare riferimento al ComEs di cui vengono presentati dati • concetti di giustizia climatica e sviluppo sostenibile	
4. APPROFONDIMENTI TECNICHE E STRUMENTI FUNZIONALI ALLE ATTIVITA' DI PROGETTO	• uso di gestionali per tracciabilità prodotti, archivio dati e gestione attività • introduzione all'utilizzo di strumenti per la comunicazione digitale • formazione su accoglienza clienti e su preparazione materiali per le attività • lezioni frontali unitamente a esercitazioni pratiche per favorire l'autonomia dei/delle ov	20 ore
5. APPROFONDIMENTI SUL TERRITORIO	• struttura socio economica locale • situazione ambientale del territorio • uscite sul campo e incontri con realtà locali	10 ore
6. PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELLA STRUTTURA	• Formazione sulle attività specifiche intraprese dall'ente dell'anno del Servizio Civile • Partecipazione alla vita dell'ente durante tutto l'anno	5 ore
7. FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SC	• Definire e adottare misure di prevenzione e emergenza • Analisi e valutazione delle possibili interferenze tra l'attività del volontario e le altre attività contemporanee	4 ore
Totale monte ore		72 ore

La partecipazione al 100% delle ore di formazione specifica è obbligatoria.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CLIMATE JUSTICE! Pensare la sostenibilità, agire per il clima

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

altromercato

Un bagaglio di valori.

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Gli enti coinvolti nel progetto si impegnano a favorire l'inserimento di volontari giovani con difficoltà economiche desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro, assicurando una quota minima del 25% di posti riservata a candidati in questa situazione economica. Le specifiche posizioni riservate sono indicate nella tabella relativa alle sedi.

Il presente progetto mette a disposizione di tutti gli/le OV diverse risorse previste per le attività del progetto stesso presenti nella struttura di gestione del servizio civile universale e nelle attività di tutoraggio. Per l'accompagnamento dei giovani con difficoltà economiche La Bottega Solidale ha predisposto strumenti specifici per il loro monitoraggio e supporto che verranno gestiti da tre figure in particolare: dall'OLP che fungerà da tutor rispetto al suo inserimento nel contesto lavorativo, dal responsabile della gestione degli/delle OV che fungerà da mentor cercando di favorire la sua inclusione nel gruppo e a livello sociale, dal responsabile della formazione e della valutazione delle competenze che aiuterà specialmente questi giovani a riacquistare autostima e capacità di essere autonomi, anche in collaborazione con l'ente responsabile del tutoraggio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio si svolgerà in **22 ore** alla fine del periodo di servizio civile e comunque non prima della metà dell'intero periodo di svolgimento del progetto per una **durata complessiva di tre mesi**. L'attività avrà la seguente articolazione: 18 ore di incontri di gruppo e 4 ore di colloqui individuali fra ciascun operatore volontario e il tutor.

Il 50% delle ore verrà erogato on line in modalità sincrona, ossia garantendo la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario. L'Ente referente garantirà che l'operatore volontario disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto, fornendogli il materiale o rendendolo accessibile materiale idoneo in caso di necessità. Verrà garantita la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario.

MODALITÀ e ARTICOLAZIONE ORARIA

Il percorso è articolato in incontri di gruppo e individuali. Incontro di gruppo (18 ore): individuazione e messa in trasparenza delle competenze; orientamento e costruzione del progetto personale; conoscenza del mercato del lavoro, dei servizi e delle tecniche per accedervi. Incontro individuale (4 ore): accompagnamento dell'OV nell'individuare le competenze che emergono dalle esperienze vissute e a

raccordarle con il quadro delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

Gli obiettivi sono:

- accompagnare gli OV a riconoscere e mettere in trasparenza le competenze acquisite nell'esperienza, anche al fine di conseguire una certificazione delle competenze, ai sensi del D.Lgs. n.13/2013;
- orientare le risorse personali degli OV all'inserimento nel mondo del lavoro. Attività partecipative tese a: avviare il percorso e condividerne gli obiettivi;
- stimolare l'attenzione degli OV sulla propria biografia;
- favorire la consapevolezza sui propri stili decisionali; analizzare le attività svolte nell'esperienza del SCU in termini di apprendimenti (conoscenze, abilità, atteggiamenti);
- evidenziare gli altri aspetti della vita extra servizio civile, nei quali possono essere maturate competenze.
- accompagnare gli OV in un'attività di orientamento per l'elaborazione di un progetto personale di inserimento lavorativo.
- favorire la conoscenza del mercato del lavoro e delle strategie e strumenti per accedervi.