

SISTEMA DI SELEZIONE

LA BOTTEGA SOLIDALE SU00218

a) Metodologia

Il percorso di reclutamento e selezione dei giovani operatori volontari del servizio civile universale della rete centro SCU Altromercato intende articolarsi a partire da un incontro possibilmente nella sede operativa di progetto per permettere la visita della struttura, alla presenza di alcuni OLP, con i giovani che hanno manifestato il loro interesse ai progetti telefonicamente o a voce; in tale occasione verranno declinate alcune informazioni generali sulla rete, sugli ambiti di impiego, sui servizi e le attività. Questa possibilità viene offerta per permettere ai ragazzi interessati un primo momento di conoscenza al fine di confermare o meno la scelta del progetto.

Si farà quindi in modo che ciò avvenga preferibilmente prima di presentare la domanda formale di servizio civile, ma sarà data la possibilità di farlo anche ai candidati che invieranno direttamente la domanda tramite piattaforma senza contattare prima l'ente.

Durante questo colloquio l'OLP illustrerà brevemente, tramite anche la consegna di materiale informativo, i seguenti contenuti:

1. una presentazione dell'ente, delle sue finalità e delle sue attività;
2. il progetto specifico presentato dalla sede locale, con i luoghi e gli orari di servizio e le attività previste;
3. le caratteristiche della formazione, i contenuti e le competenze acquisibili, nonché altri eventuali benefici connessi come crediti formativi e tirocini universitari riconosciuti.

La selezione vera e propria al progetto viene realizzata a partire dalla domanda regolarmente presentata, entro le scadenze indicate dal bando, previa verifica formale dei requisiti indicati dal bando e di altri eventualmente previsti dallo specifico progetto.

Sul sito web dell'ente capofila La Bottega Solidale, nella specifica pagina dedicata al servizio civile universale, verrà pubblicato il calendario delle selezioni.

Ogni candidato riceverà una mail contenente la convocazione al colloquio di selezione dove sarà indicato luogo e orario del colloquio.

La selezione ufficiale, ai fini della compilazione delle graduatorie, avviene con queste modalità:

- 1) Il colloquio individuale effettuato dal selettore accreditato, insieme all'apposita Commissione di selezione prevista dal D.Lgs. n. 40/2017: vengono valutate competenze quali relazionali, cognitive e personali. Il colloquio conoscitivo e motivazionale tra il candidato e la Commissione è teso a valutare l'idoneità a svolgere il progetto di Servizio Civile scelto.
- 2) La valutazione formale dei titoli di studio e delle esperienze documentate al momento della presentazione della domanda: esame del curriculum (se presente), e della documentazione presentata all'atto della domanda di cui si valutano in particolare il titolo di studio e le pregresse esperienze. Le altre informazioni saranno prese in considerazione nel corso del colloquio individuale.

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 40/2017 la Commissione sarà composta da composta da un numero dispari di membri minimo tre tra cui almeno un selettore iscritto all'albo SCU e che al momento dell'insediamento dichiareranno, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità.

All'esito della selezione, la Commissione redigerà un relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato.

Accedono alla valutazione dei titoli formali i candidati ritenuti idonei dopo il colloquio, ossia con un punteggio uguale o superiore a 36/60 (cfr. punteggio colloquio criteri di selezione).

È considerato motivo di esclusione la non partecipazione al colloquio di selezione, nelle date e negli orari adeguatamente comunicati, salvo gravi impedimenti adeguatamente documentati e tempestivamente comunicati. Si prevede altresì la possibilità di realizzare il colloquio on line per comprovati impedimenti a svolgerlo in presenza. Tale modalità sarà presa in esame caso per caso laddove richiesto e necessario.

b) Strumenti e tecniche utilizzati

- Colloquio personale con Commissione di selezione.
- Valutazione titoli ed esperienze autocertificati.

Le tecniche utilizzate sono:

- Interviste nel colloquio,
- Scala di valutazione dei titoli.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

Il sistema di selezione punta ad individuare il candidato migliore attraverso un sistema di "vagli" progressivi costituiti da:

1. Conoscenza di base del candidato, tramite valutazione dei titoli di studio e professionali;
2. Esperienze pregresse del candidato in relazione alle finalità e le caratteristiche dello specifico progetto per cui si è candidato;
3. Conoscenze, competenze e qualità non misurabili su titoli, ma tramite colloquio.

d) Criteri di selezione

La scala di valutazione dei candidati è espressa in punti, con un massimo ottenibile di 110, che derivano dalla somma algebrica dei punteggi parziali ottenibili nelle seguenti voci:

1. valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: **max 20 punti**:

Titoli valutabili | **Punti**

- A. Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più alto): **max 10 punti**

- eventuale laurea magistrale attinente all'ambito del progetto = 10 punti
- eventuale laurea magistrale non attinente all'ambito del progetto = 8 punti
- eventuale laurea I livello attinente all'ambito del progetto = 7 punti
- eventuale laurea I livello non attinente all'ambito progetto = 6 punti
- eventuale diploma scuola superiore attinente all'ambito progetto = 5 punti
- eventuale diploma scuola superiore non attinente all'ambito del progetto = 4 punti
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)

B. Master, dottorati, specializzazioni: **max 3 punti**

- titolo attinente all'ambito del progetto = 3 punti
- titolo non attinente all'ambito del progetto = 1 punto

C. Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto): **max 5 punti**

- titolo professionale attinente all'ambito del progetto = 5 punti
- titolo professionale non attinente all'ambito del progetto = 3 punti

D. Altre conoscenze certificabili (es: lingue, ECDL, corso primo soccorso, ecc...):
max 2 punti

Totale punteggio (A+B+C+D) = max 20 punti

2. valutazione esperienze pregresse: **max 30 punti**:

Esperienze valutabili | Coefficiente | Periodo max valutabile | Punti

- E. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso l'ente | 1,25 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni) **max 15 punti**
- F. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato presso altri enti nello stesso settore del progetto | 0,75 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni): **max 9 punti**
- G. Esperienze professionali, stage, alternanza scuola/lavoro o di volontariato in altro settore rispetto al progetto presso altri enti | 0,50 punti | 12 mesi (o frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni): **max 6 punti**

Totale punteggio (D+E+F) = max 30 punti

3. Colloquio: **max 60 punti**

Elementi valutabili | Punti

- 1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale: **0-6 punti**
- 2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto: **0-6 punti**
- 3. Idoneità allo svolgimento delle attività previste dal progetto: **0-6 punti**
- 4. Conoscenza dell'ente: **0-6 punti**
- 5. Conoscenza dei destinatari del progetto specifico: **0-6 punti**
- 6. Conoscenza del territorio dove si colloca la sede del progetto scelto: **0-6 punti**
- 7. Disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per lo svolgimento del servizio: **0-6 punti**
- 8. Motivazione all'impegno nel servizio civile universale: **0-6 punti**
- 9. Capacità comunicative e di interazione: **0-6 punti**
- 10. Altre qualità e abilità umane possedute dal candidato: **0-6 punti**

Totale punteggio (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)= max 60 punti

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio **minimo di 36/60** che accedono così alla valutazione dei titoli formali.